



PROGRAMA DE COACHING Y FORMACIÓN PARA EMPRESAS

WINGS COACHING: FORMACIÓN, COACHING Y CONSULTORÍA

Telf: 950552825 / 686115400

www.wingscoaching.es

Email: sgrrhh@gmail.com



QUIENES SOMOS

Somos un equipo de profesionales dedicados a los servicios de Coaching, Consultoría y Formación.

Conscientes de que la parte más importante de una empresa, son "las personas", apostamos por generar equipos consolidados, unidos y enfocados en el logro de los objetivos empresariales y personales.



En Wings Coaching, acompañamos a las organizaciones en la detección de necesidades, programas de Formación Personalizada, también en procesos de Coaching para directivos, ejecutivos y cargos medios. Somos expertos en el establecimiento de nuevos objetivos estratégicos empresariales, y en la implementación de cambios y mejora de la cultura empresarial.

Aportamos en cada etapa a las empresas herramientas contrastadas, sólidas y eficaces para el desarrollo de sus objetivos.

Contribuimos a que nuestros clientes:

- Desarrollen su liderazgo empresarial y personal.
- Fomenten relaciones productivas.
- Faciliten la colaboración interpersonal e interdepartamental.
- Desarrollen su auto- motivación.
- Consigan equilibrio entre sus vidas personales y profesionales.
- Aumenten su autoconfianza y autoestima, y la de sus colaboradores.

COACHING PARA DIRECTIVOS



A través del Coaching, el ejecutivo encuentra sus propios recursos internos y externos para afrontar cada situación. Desarrollando así las habilidades de liderazgo, para afrontar etapas de incertidumbre y cambio.

El directivo identificará sus talentos, desarrollará las habilidades necesarias para ejercer su puesto de manera extra-ordinaria. Planteándose un objetivo, y un plan de acción medible que lo llevará de una situación actual hasta su "situación deseada".

El Coach le acompañará, le ayudará a descubrir su potencial, y a trabajar sobre aquellos hábitos o creencias que le limitan. Obteniendo al finalizar el proceso además de su objetivo, el desarrollo de nuevas habilidades, y la puesta en marcha de su potencial.

Una de las principales habilidades que adquiere un directivo en un proceso de Coaching, es la de liderar Equipos motivados, autónomos y proactivos, favoreciendo desde su Liderazgo el máximo desarrollo del potencial de las personas.

FORMACIÓN EN COACHING



Cada empresa tiene un potencial que desarrollar, unos recursos que fortalecer y unos aspectos que modificar,

Elegir una formación personalizada par cada empresa es fundamental si se pretenden realizar cambios que aporten resultados tanto económicos como en el clima y cultura empresarial.

Identificar los *aspectos que caracterizan a cada organización o delegación*, proporcionará información necesaria para desarrollar programas que se ajusten a las verdaderas necesidades de cambio de cada empresa.

Los resultados son sin duda, una mejor gestión del tiempo, la mejora en el ambiente laboral, y el incremento de la rentabilidad.

- ✓ *Motivación y Coaching Organizacional.*
- ✓ *Comunicación avanzada y Coaching en entornos organizacionales.*
- ✓ *Liderazgo organizacional.*
- ✓ *Gestión de Equipos de Alto rendimiento.*
- ✓ *Directivo Coach*

Solicite una sesión sin compromiso para recibir una propuesta de formación personalizada para su empresa.

ESTRUCTURA DE PROGRAMACIÓN

La estructura de estos programas tiene como objetivo garantizar la incorporación de nuevas habilidades de forma sencilla y armónica en la dinámica diaria empresarial. Así, esta nueva “forma de hacer” supone un soplo de aire fresco y motivacional para incorporar nuevas conductas.

FASE I

Detección de necesidades

Los Líderes de la organización junto al Coach analizarán las fortalezas, las áreas a fortalecer y aquellas áreas en que se necesiten ampliar habilidades dentro de la empresa. Elaborando un informe de detección de necesidades, sobre el que se planificará la formación específica para la organización (o cada delegación, en su caso). Esta primera fase es fundamental para que el objetivo planteado por la empresa, pueda llevarse a cabo con éxito.

Formación

Los programas formativos son experienciales, una de las características de las herramientas aportadas a los participantes, es que son de fácil aplicación a la rutina diaria, y alto impacto en los resultados deseados.

FASE II

Seguimiento e incorporación de nuevas habilidades y procesos.

El conocimiento técnico de nuevas habilidades, no garantiza la incorporación de las mismas en la dinámica diaria. Conscientes de ello, en Wings Coaching, prestamos especial atención acompañando y asesorando a nuestros clientes hasta su incorporación.

Es en esta etapa donde ocurre el verdadero desarrollo del potencial humano. Donde cada persona implicada en el proceso descubrirá su propia manera de ejercer su liderazgo personal dentro de la compañía.

FASE III

Integración de recursos

En esta última fase, la combinación de Coaching y Mentoring, aportan a los Líderes recursos avanzados para Liderar e inspirar desde la excelencia.

SOBRE SILVIA GARCIA



Formación en Coaching

- Máster en Coaching Integrativo y Sistémico.
 - (Escuela de Coaching Integrativo, VALENCIA)
- Técnico Superior en Coaching Empresarial y Ejecutivo.
 - (Euroinnova)
- Ponente en Jornadas técnicas sobre Esgrima.
 - Coaching deportivo y Motivación
- Experto en Neurocoaching I
 - (GaventerpriseGroup, USA)
- Experto especializado en Coaching Personal y Empresarial.
 - (Tisoc, The International School of Coaching, MADRID)
- El Coaching como Herramienta educativa.
 - (La Senda del Suka)

Formación Universitaria

- Técnico Superior en Gestión de Empresas.
 - (Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza)

• Otros datos de interés

- Gerente, Coach y Facilitadora en WingsCoaching.
- Socia- Co- fundadora de "Asociación de Mujeres Anisia"
- Social de Asociación Mundial de Líderes.